

**אזרד יורם יועץ מס ופרישה**

**מומחה למיסוי פרישה**

**שנת 2013**



**הרב קוק 8 קומה 4 משרד 415  
ירושלים**

**052-3808345 נייד 02-5357477**

**כול הזכויות שמורות © – יורם אזרד**  
**אין להעתיק מצגת זאת ללא אישור**

## נושא המצגת

- פיצויים – פטור- כולל הגדלת הפטור ל- 150%
- פנסיה- פטור – לפי סעיף 9 א- לאחר תיקון 190 לפקודה
- פריסה- לפי סעיף 8 ג
- נוסחת השילוב – 9 (7 א) ז- ישנה /חדשה
- היוון קצבה- משמעות
- רצף פיצויים
- טפסים

# המשך – נושא מצגת

- קרן השתלמות – מקלט מס
- קופות גמל- המשך הפקדות
- הפקדות בעת הפרישה
- פטור על ריבית בגיל פרישה

# סל הפרישה-קבוצה חד פעמי

- פיצויים – מענק חד פעמי- סכום הוני –מענק פרישה
- מענק מחלה – לעובדי שירות המדינה - פדיון
- מענק הסתגלות- תשלום חד פעמי
- מענקי פרישה מיוחדים- סעיף 22 לחוק הגמלאות, פרישה לפני גיל 60
- המס ניתן לתכנון על ידי הפורש –יש אפשרויות לחסוך באופן מהותי את חבות המס – חליפה לכול פורש



# סל הפרישה-קבוצה חד שנתיות

- פדיון חופשה לעוזב- יתרה בלתי מנוצלת
- הבראה – תשלום יחסי
- ביטוחי רכב- תשלום יחסי לרוב בחודש ינואר
- ביגוד- חד פעמי
- מענק יובלות- תשלום חד פעמי
- ספרות מקצועית
- תשלומים אלה ניתנים לעובד בחודש עבודתו האחרון – ניתן  
להגיש דוח שנתי ולקבל החזרי מס ששולמו בעזיבה



# טיפול מיסוי – קבוצה א

- לפי סעיף 9 (7) (א) – יש פטור ממש עד תקרה
- סך הפטור הנמוך מבין :
- 12,120 משכורת אחרונה ברוטו / תקרת הפטור
- התוצאה המתקבלת מוכפלת במספר שנות העבודה.
- ניתן להכליל את כול המוצרים כגון : מחלה, הסתגלות, מענקי פרישה.

## חשוב לציין משכורת אחרונה ולא שכר לפיצויים



## דוגמא - פיצויים

- תקופת עבודה – 30 שנים ( פרישה 1/10/12 )
- משכורת אחרונה – 14,000 ₪
- מענקים – מענק פרישה 200,000 ₪
- פדיון ימי מחלה- 200,000 ₪
- מענק הסתגלות – 50,000
- העובד בן 67 .
- אין לעובד פנסיה או קצבה ( בשלב זה )

# מהלך חישוב המס-ביטוח לאומי

- מס – הכנסה
- סך התשלום - 450,000 אלף
- 12,120 / 14,000
- $363,600 = 12,120 \times 30$
- **חייב - 86,400 ₪**
- כיצד לחייב במס ?
- ביטוח לאומי
- כול התשלום פטור
- אין חיוב בדמי
- ביטוח לאומי
- ובריאות.
- ללא תקרה



# הדרכים והאפשרויות לתשלום המס

- א. תשלום מס לפי המס השולי של העובד ( לרוב המס גבוהה יותר) מס מוחלט ללא אפשרות לקיזוז
- ב. פריסת החלק החייב – למספר שנים
- ג. רצף פיצויים, רצף קצבה, אי משיכה היום
- לרוב הפריסה כדאית – תכנון מס לפורש.
- תכנון מס, קבלת פטורים, שיעורי מס מופחתים.



## פריסה - מהי

- **א.** פריסת החלק החייב למספר שנים
- **ב.** כול 4 שנות עבודה = שנת פריסה אחת
- **ג.** תקופת פריסה מרבית – 6 שנות פריסה
- **ד.** ניתן לבצע פריסה קדימה, או אחורה
- **ה.** ניתן לבצע חלק קדימה חלק אחורה
- **ו.** ניתן לקבוע את החלוקה
- **ז.** תכנון מס לפי שיקולים ונתונים של כול פורש
- **ח.** ניתן לתפור חליפה מיסוי לכול פורש- על פי מצבו

# יתרונות הפריסה

- א. פריסה ודחיית תשלום המס תמיד הוכח שדחייה טובה
- ב. לרוב הקטנת המס לתשלום – הקטנת החבות במס
- ג. מדרגות המס בשנים האחרונות יורדות.
- ד. הפריסה היא על בסיס נומינלי – רווח ההצמדה
- ה. ניצול פטורים בעתיד

# משמעות מועד הפרישה

## לפריסה

- פרישה עד 30 לספטמבר – שנת פריסה ראשונה השנה השוטפת – יתכן וישפיע על שיעור המס הממוצע בחישוב המקדמה ( מס שולי אחרון)
- פרישה מ-30 לספטמבר והילך – שנת הפריסה הראשונה, השנה שלאחר הפרישה
- לרוב מקטין את המקדמה היות ואין הכנסה

# הגשת דו"ח שנתי

- **בכול אחת משנות הפריסה חובה בהגשת דו"ח שנתי למס הכנסה.**
- **דוח מקוצר ופשוט – ניתן לצרף רק את טופס הפריסה.**
- **במידה ויש הכנסה בשנות הפריסה- תיאום מס**
- **על מנת ולא ליצור חבות במס בסוף שנת המס.**

## חישוב המס לפי שתי השיטות

- מס שולי אחרון
- מס שולי אחרון 31% - שכר 14,000
- חלק חייב  $86,400 * 31\% = 26,784$  ש"ח
- חישוב המס – כאילו תשלום בלתי קבוע
- **מס מוחלט – אין אפשרות לקיזוז בעתיד**
- לחלופין הפריסה – בשקף הבא

## הזגמת הפריסה

<u>מקדמת מס</u>	<u>שיעור המס</u>	<u>חלק הפרוס</u>	<u>שנת פריסה</u>
1,440	10%	14,400	2013
1,440	10%	14,400	2014
1,440	10%	14,400	2015
1,440	10%	14,400	2016
1,440	10%	14,400	2017
1,440	10%	14,400	2018
<b>8,640</b>	<b>10%</b>	<b>86,400</b>	<b>סך כללי</b>

# החיסכון – כתוצאה מפריסה

- המס לפי מס שולי אחרון 26,784 ₪
- המס לפי פריסה – מקדמה 8,640 ₪
- ההפרש במיסוי – **19,144** ₪
- כול המקדמה תוחזר במהלך שנות הפריסה- הגשת דו"ח שנתי
- כתוצאה ממתן נקודות זיכוי בהגשת הדו"ח
- ההחזר בתוספת רבית והפרשי הצמדה .
- הפריסה = הקטנה/ ביטול המס- טופס 116 ג בקשת פריסה



# הגדלת הפטור – 150% - 7/2010

- החל מחודש 7/2010 ניתן לקבל פטור מוגדל
- בכל מצב לא יותר מ- 150% בעבור כל שנת עבודה
- בכל תנאי לא יותר מהתקרה – 12,120 ₪ לכל שנה
- פטור זה היה חסום לביצוע עד השינוי
- היות והתנאי לקבלתו היה שאין לפורש חסכון פנסיוני
- היות והחל משנת 2008 כולם במסלול קצבה – לא ניתן האישור
- היום – כל מי שמבקש מקבל – ללא התניה של חסכון לפנסיה

# פטור על קצבה - פנסיה

- פטור ממס של 43.5% - עד הקצבה המזכה
- נכון לשנת 2013 – 8,310 ₪ (פטור 3,615 ₪)
- פורש שבחר לקבל פטור על מענקים, יתכן מאוד שלא יהיה זכאי לפטור על הקצבה
- יש לבדוק את האפשרות הטובה ביותר .
- כול מקרה נבחן לגופו של עניין .
- מומלץ לפנות לייעוץ – לפני מועד הפרישה



# הגדלת התקרה – מדורגת

## תיקון סעיף 9 א

- הגדלת הפטור שבסעיף 9א - הפטור על הקצבה יגדל בהדרגה, גם אם החל תשלומה בעבר
- ב-2012 - **8.5%** סה"כ פטור 43.5% מתקרת הקצבה המזכה. (  $43.5\% = 8.5\% + 35\%$  )
- ב-2016 **5.5%** סה"כ פטור 49% מתקרת הקצבה המזכה. (  $49\% = 14\% + 35\%$  )
- ב-2020 **3%** סה"כ פטור 52% מתקרת הקצבה המזכה. (  $52\% = 17\% + 35\%$  )
- ב-2025 **15%** סה"כ פטור 67% מתקרת הקצבה המזכה.

# מי זכאי לפטור לפי סעיף 9 א

- רק מי שהגיע לגיל פרישה – 64 אישה, 67 גבר
- השינוי החל משנת 2004 ובהדרגה
- נכון לשנת 2013 – אישה 62, גבר 67 .
- מי שפרש כתוצאה מנכות של 75% יציבה, ללא קשר לגיל הפרישה
- שינוי משמעותי ביותר בעקבות תיקון 190 לפקודה

## דוגמא לפטור סעיף 9 א – פטור קצבה

- עובד בן 67
- מקבל פנסיה של 10,000 ₪ בחודש
- בחר לקבל פטור מסלול קצבה ( שולם מס על המענק)
- תקרת פטור – 8,310 ₪
- שיעור פטור –  $43.5\% * 8,310 = 3,615$  ₪
- הכנסה חייבת לאחר הפטור =  $6,385$  ₪
- חסכון במס נטו כתוצאה מבחירה מסלול זה-סך של 575 ₪ נטו .

# נוסחת השילוב שונתה

- יודגש – הנוסחה החדשה חלה רק על הפטור מהקצבה המזכה אינה חלה יותר על הקצבה המוכרת
- להזכירכם נוסחה זו מחשבת את הפטור על המענק או על הקצבה
- כידוע ניתן לקבל פטור ממס או על המענקים) עד 12,120 לכל שנת עבודה או על הקצבה המזכה  $8,310 \times 43.5\%$
- לא ניתן לקבל מפטור כפול
- ולכן קיימת נוסחת השילוב

## הגדרות חדשות לנוסחה

- תואם מכפיל המרה להון – 180 ( היה 200 )
- גיל הזכאות – גיל הפרישה או הגיל שבו היחיד החל לקבל קצבה  
מזכה / המאוחר מבין השתיים
- נקבע מקדם – 1.35 ( 35% )
- מענקים פטורים ממס – עבור 32 שנות עבודה
- יתרת ההון הפטורה ממס – 67% \*קצבה מ. מה"ל (א)
- מענקים הפטורים ממס – ממודד מיום קבלתם עד 1/1 של השנה  
שבה חל גיל הזכאות מוכפל במקדם (ב)
- **התוצאה של א – ב = יתרת ההון הפטורה / 180 = יתרת הפטור  
על הקצבה**

# מה השינוי בנוסחה

- בנוסחה החדשה מחשבים את קיזוז הקצבה ביחס בין המענקים הפטורים בגין 32 שנות עבודה שקדמו להגיעו לגיל הזכאות

לבין סכום התקרה המזכה המקסימלית לאותן שנות עבודה.

- גיל הזכאות" – גיל הפרישה או תחילת הקצבה – לפי המאוחר.
- מענקים פטורים" - סכום המענקים הפטורים לפי סעיף 9(א7)(א) שקיבל יחיד בעד שנות עבודתו שקדמו לגיל הזכאות, ולא יותר מ- 32 שנות עבודה למעט מענקים המנויים בסעיף
- $8310 * 35\% * 180 / 12,120 * 32 = 1.35$  מקדם .



# המשך שינוי נוסחת השילוב – יתרון

- היתרון בשינוי בא לידי ביטוי ביתרת ההון הפטורה אשר תחולק במכפיל ותהווה פטור שוטף לקצבה,
- לפני התיקון היו מקזזים את סכום הפטור המרבי לכל 32 השנים בלי התייחסות ליתר ההון האמורה

# בחירה /נוסחה ישנה או חדשה

## מענק פטור מהו ?

- המענקים הפטורים כהגדרתם בנוסח החדש הנם מענקים ששולמו לו לאחר 1/1/2012. אולם מי שקיבל מענקים לפני 1/1/2012, לכשיגיע לגיל הזכאות לקצבה יכול לבחור בין החלת נוסחת השילוב הישנה או נוסחת השילוב החדשה ובלבד שיודיע לפ"ש בתוך **90** יום לאחר שהגיע לגיל הזכאות.

# שינוי המכפיל המרה להון

- עד ערב השינוי המכפיל המרה להון עמד על 200
- מכפיל ההמרה להון החדש לאחר התיקון – לפיו מחשבים שווי הפטור בעת פרישה. מכפילים את סכום הפטור במכפיל השווה ל- 180
- כלומר  $180 \times 3,615 = 650,700$  ₪ ( 2013 )
- סכום זה ניתן למשוך מקופה הונית בהיוון
- מכפיל ההמרה להון- מקדם בסיסי (180) לצורך חישוב שוויו של הפטור בגיל הפרישה.
- לדוגמה:  $1,002,240$  ש"ח =  $180 * 5,568 = 8,310 * 67\%$

# יתרת ההון הפטורה'

- **יתרת ההון הפטורה" - הסכום המתקבל מהפחתת הסכום**  
האמור בפסקת משנה (ב) מהסכום האמור בפסקת משנה (א):  
(א) סכום השווה ל-67% מתקרת הקצבה המזכה כשהוא מוכפל במכפיל ההמרה להון:  
(ב) המענקים הפטורים כשהם צמודים למדד מהיום שבו התקבלו עד יום 1 בינואר בשנה שבה חל גיל הזכאות, ומוכפלים במקדם; לעניין זה, "מקדם" - סכום השווה ל-35% מתקרת הקצבה המזכה כשהוא מוכפל במכפיל ההמרה להון ומחולק בסכום המתקבל מהכפלת הסכום הפטור המרבי לכל שנת עבודה כאמור בסעיף 9(א7)(א) (2) **ב-32**;  
"מענקים פטורים" - סכום המענקים הפטורים לפי סעיף 9(א7)(א) שקיבל יחיד בעד שנות עבודתו שקדמו לגיל הזכאות, **ולא יותר מ-32 שנות עבודה**

# דוגמא מספר 1

- מספר שנות עבודה – 40
- פרש בשנת 2013 – גיל 67
- משכורתו האחרונה – 15,000 ₪
- מענק פרישה – 240,000 ₪
- פנסיה – מקרן פנסיה – 12,000 ₪
- מה יתרת הפטור על הקצבה לפי תיקון 190 החדש, ולפי נוסחת השילוב החדשה ?

# חישוב דוגמא מספר 1

- **מענקים פטורים ממס** =  $192,000 = 32 * 40 / 240,000$
- חייב לזכור כי המענק הפטור יהיה רק על 32 שנים שקדמו לגיל הזכאות
- **חישוב יתרת ההון הפטורה ממס**
- $43.5\% \times 8,310 \times 180 = 650,700$  ₪ **א**
- בהנחה מדד ס =  $1.35 \times 192,000 = 259,200$  ₪ **ב**
- **א-ב =  $259,200 - 650,700 = 391,500$**
- **פטור קצבה =  $391,500 / 180 = 2,175$  ₪**

## דוגמא 2 - המחשת נוסחת שילוב חדשה

- עובד שפרש בשנת 2011 בגיל 65 עובד מגיל 29
- במועד הפרישה קיבל 300,000 ₪ מענק פטור עבור 36 שנות עבודתו.
- בשנת 2013 ימלאו לו 67 והוא יתחיל לקבל קצבה חודשית בסך 10,000 ₪ .
- העובד רוצה לקבל פטור על הקצבה סעיף 9 א

## כיצד מבוצע החישוב ?

- כדי לחשב מהו סכום הפטור החודשי לו יהא זכאי לוקחים את גיל הזכאות (67) בניכוי 32 שנות עבודה ומקבלים **35**.
- כדי לחשב את המענקים הפטורים יש לחשב את שנות המענק הפטורים השווי ל  $65 - 35 = 30$  שנה. "המענק הפטור" יהיה  $250,000 = 30 * 300,000 / 36$  ₪.



## המשך דוגמא - 2

- 250,000 ₪ נמדד לשנת 2013 בהתאם לשינוי המדד – יוצא 253,600 ₪. (עד 1/1/2013)  
עכשיו נחשב הפטור שנוצל בעת הפרישה -

$$253,600 * 1.35 = 342,360$$

מקדם = 1.35 (ראה נוסחה בתחתית השקף)

- תמיד מכפלים במקדם לפי 35% \* מזכה

$$1.35 = \frac{35\% * 8310 * 180}{12,120 * 32}$$

$$12,120 * 32$$

# חישוב הפטור

- יתרון ההון הפטור לפני הפחתה:  
 $650,700 \text{ ₪} = 180 * (8,310 * 43.5\%) -$  מספר קבוע
- אחרי הפחתה:  
 $308,340 \text{ ₪} = 650,700 - 342,360$   
חילוק במכפיל:  $1,713 = 308,340 / 180$   
**1,713** ₪ הינו הפטור החודשי לגמלאי – בהמשך יעודכן לפי המדד כל תחילת שנה ולפי השיעורים שיוגדלו.
- עד ל- 67%

# דוגמא 3

- עובד פרש בגיל 63 טרם קבל קצבה
- החל לעבוד בגיל 25 – עבד 38 שנים
- קבל מענק פרישה – 380,000 ₪
- קצבה חודשית – 11,000 בגיל 67
- מהו הפטור שיקבל על הקצבה לפי נוסחת השילוב החדשה?

# כיצד החישוב לאחר התיקון

- גיל הזכאות 67 פחות **32** שנות עבודה = 35
- כדי לחשב את המענקים הפטורים יש לחשב את שנות המענק הפטורים השווי ל  $63 - 35 = 28$  שנה. "המענק הפטור" יהיה  $280,000 = 28 * 380,000 / 38$  ₪.
- נהוון לשנת 2013 בהתאם לשינוי המדד – יוצא 284,032 ₪. (עד 1/1/2013)  
עכשיו נחשב הפטור שנוצל בעת הפרישה  
**383,443** =  $1.35 * 284,032$

## חישוב הפטור

- יתרת ההון הפטור לפני הפחתה:

$$650,700 \text{ ₪} = (8,310 * 43.5\%) * 180$$

- אחרי הפחתה:

$$267,257 \text{ ₪} = 650,700 - 383,443$$

$$1,485 \text{ ₪} = 267,257 / 180$$

**1,485** ₪ הינו הפטור החודשי לגמלאי – בהמשך

יעודכן לפי המדד ולפי השיעורים שיוגדלו.

- עד ל- 67%

# דוגמא 4

- עובדת פרשה בגיל 62
- בקופה הצטברו לה – 2,000,000 ₪
- קצבה צפויה לפי מקדם –  $9,523 = 210$  ₪
- בגיל 50 משכה פיצויים 200 אלף ₪
- מדד ביום המשיכה – 100
- מדד ביום החישוב – 160
- **מה הפטור על הקצבה לפי תיקון 190 ?**

# דרך פעולה

## • חישוב יתרת ההון הפטורה

•  $180 * 43.5\% * 8,310 = 650,700$  ₪

– קיזוז המענק ממודד =  $200 * 160/100 = 320$  אלף

– מוכפל במקדם – פגיעה מענק =  $320 * 1.35 = 432$  אלף

–  $432,000 - 650,700 = 218,700$

– חלוקה במקדם –  $180 / 218,700 = 1,215$  ₪

– קצבה חייבת –  $9,523 - 1,215 = 8,308$  ₪

# דוגמא 5

- פרישה בשנת 2013 בגיל 67 וקבלת מענק פטור בסך 480,000 ₪ בגין 40 שנות עבודה. מתחיל לקבל קצבה חודשית של 10,000 ₪.
- יש לחשב את הפטור על הקצבה לאחר תיקון 3



## המשך הסבר דוגמא-5

- קבל – 480,000 ₪ על 40 שנות עבודה, יש להתאים ל- 32 שנות עבודה
- $384,000 = 32 \times 40 / 480,000$
- הצמדה למדד ליום 1/1/2013 בהנחה מדד 0
- הכפלה במקדם  $518,400 = 1.35 \times 384,000 =$
- תקרת – הון  $= 650,700 = 180 \times (43.5\% * (8,310$
- $735 = 180 / 132,300 = 50,700 - 518,400$  ₪

# דוגמא 6 חדשה מול ישנה

- פרישה – 1/4/08 גיל 65
- שכר אחרון – 16,000 ₪, מענק – 450,000
- זכאי לקצבה של 9,000
- החליט לדחות קבלת הקצבה לגיל 69 מיום 1/4/12
- בהנחה כי המדד 0

# דוגמא 6

- לפי הנוסחה החדשה – גיל זכאות יהיה 69
- גיל הפרישה -67 גיל זכאות 69 / המאוחר
- רשאי לבחור נוסחת שילוב ישנה או חדשה תוך 90 יום ממועד הזכאות ( 69 )
- לכן נבדוק את 2 האפשרויות העומדות בפני הפורש גם בנוסחה החדשה וגם בישנה ונבחר את האפשרות הטובה .

## נוסחה חדשה / דוגמא 6

- מענקים פטורים רק ל- 32 שנים שקדמו לגיל הזכאות – 1/4/12 עד 1/4/80
- לכן מענקים פטורים יהיו על 1/4/07 – 1/4/80 = 27 שנים
- תקרת פיצויים בשנת 2007 = 10,220 ₪
- 27 שנים  $\times$  10,220 = 275,940 ₪

## המשך דוגמא 6/נוסחה חדשה

- יתרת ההון הפטורה ממס
- $650,700 = 180 \times 8,310 \times 43.5\%$  (א)
- $372,519 = 1.35 \times 275,940$  (ב)
- $278,181 = 650,700 - 372,519 = \text{א} - \text{ב}$
- $1,545 = 180 / 278,181 =$  יתרת הפטור
- פטור קצבה לפי נוסחה חדשה – **1,545**
- קצבה חייבת  $7,455 = 9,000 - 1,545 =$

# היוון קצבה

- ניתן להוון קצבה בעת הפרישה (בגיל פרישה)
- שיעור היוון מרבי – **25%** מהקצבה
- תקופת היוון מרבית – **6** שנים – **72** חודש
- ניתן לבקש היוון – עד שנתיים מיום הפרישה
- אין דרך לחזור מהבחירה
- במידה והמקבל נפטר במהלך ההיוון – נמחק
- הפטור לפי סעיף **9 א** – לפני הסכום לפני ההיוון

# המשך הירון

- החישוב של ההיוון – לפי לוח אקטוארי
- במידה ויש עדכון הפנסיה – ההחזר מתעדכן- גודל
- שיעור הרבית – כ- 7% בשנה
- מתאים למשפחה – שאין שארים מומלץ לבקש היוון
- ניתן לבצע פריסה על היוון חייב.
- כוחות הביטחון – ניתן לבצע היוון גם ולא הגיע לגיל פרישה
- היוון פטור ממס – עד הקצבה המזכה X 35%

## רצף פיצויים (רצף מעסיקים)

- ניתן לבקש באמצעות טופס 161 א – רצף פיצויים
- מומלץ למי שפורש ומתחיל לעבוד – שכר גבוהה יותר
- תנאי לרצף:
- א. עד שנה מיום הפרישה החל לעבוד.
- ב. כספי הפיצויים הופקדו / לא נמשכו
- ג. המעביד החדש מפקיד לקופה החדשה
- דחיית תשלום המס – חישוב סופי יבוצע רק בסיום העבודה אצל המעסיק האחרון
- לפי שכרו אצל המעסיק האחרון + תקרה ביום הסיום
- ניתן לחזור מרצף עד שנתיים מיום העזיבה.



## הפקדה ברצף פיצויים

- ניתן להפקיד לרצף פיצויים את הסכומים הבאים
- משכורת אחרונה \* מספר שנות עבודה
- בנוסף ניתן להפקיד 4 פעמים השכר הממוצע במשק כ- 35,312 ₪ לכל שנת עבודה.
- מומלץ לעובד שמקבל כספים בעת עזיבה להפקדה על מנת לדחות את אירוע המס
- ברצף פיצויים – תקופה לצורך פריסה

# טפסים בעזיבה

- טופס 161 – הודעת מעביד – פרישה (חובה על המעסיק)
- טופס 161 א – הודעת עובד על פרישה (חובה על העובד)
- באמצעות טופס זה העובד מבקש מרשויות המס
- 1. פטור על המענקים- לפי סעיף 9 (7) (א)
- 2. פטור על קצבה- סעיף 9 א
- 3. רצף קצבה – לביטוחים במסלול קצבה
- 4. רצף פיצויים – אין משיכת פיצויים
- 5,היוון קצבה - קבלת פטור

# קרון השתלמות

- ניתן למשוך בפרישה
- בתנאי שהגיע לגיל 60 לפחות
- הקרון בת 3 שנים מינימום
- מקלט מס- לא תמיד מומלץ למשוך
- ניתן לנייד – לקופת פנסיה- קצבה פטורה
- ניתן לגרור ותק מקרן ותיקה לחדשה
- אין יותר אפשרות להפקיד

## קופות גמל – הוניות

- ניתן למשוך כספים עד 31/12/07
- בגיל 60
- לפחות 3 שנות ותק
- סוגי קופות עד שנת 2000 , 2003 , 2006 , 2007
- החל משנת 2008 רק קצבה לא משלמת
- כספים עד 31/12/06 – ניתן למשוך לאחר 15 שנות חסכון – קופות עצמאיות בלבד

## פטור על ריבית לפי סעיף 125 ד

- קיים פטור על הכנסות מריבית בגיל פרישה
- תקרה מוטבת – 61,560 הכנסה
- למיעוטי הכנסה- 9,600 ₪ בשנה(125 ד(ב)
- פטור גיל פרישה ליחיד- 13,200 ₪ 125 ד(ג)(1)
- פטור גיל פרישה לזוג- 16,200 ₪ 125 ד(ג)(2)
- פטור מרבי 35% לפי סעיף 125 ה- 34,902 ₪

# נוסחת השילוב – מענק משולב קצבה

ישנה עד 31/12/2011

- על פי פקודת מס הכנסה ניתן לשלב קצבה ומענק.
- כידוע הפטור לאחד מהמסלולים
- ניתן לתכנן מסלול מותאם לפורש.
- כוונת המחוקק שלא יקבל הפורש פטור כפול גם על המענק עד **12,120** ₪ לכול שנת עבודה, וגם פטור על הקצבה לפי **43.5%** מתוך הקצבה המזכה **8,310**
- לכן יש אפשרות שילוב- תוצג בשקף הבא

## עקרון השילוב- נוסחה ישנה

- סך המענק / למספר שנים- עד תקרה 12,120 ₪
- סך קצבה בפועל – עד מקסימום 8,310 ₪
- הסכום הכולל - חיבור 2 הסכומים.
- קיזוז הקצבה המזכה – תמיד 8,310 ₪
- התוצאה המתקבלת – הפרש חיובי/ שלילי
- כאשר ההפרש שלילי – גם המענק /קצבה –פטור ממס
- כאשר ההפרש חיובי- יש לבחור היכן לפגוע קצבה או מענק או לחילופין שילוב

## כיצד לחשב פגיעה בפטור

- פגיעה במענק
- ההפרש החיובי  $X$  מספר שנות עבודה = מענק חייב
- גם במקרה זה מענק חייב זה יכול הפורש לבקש פריסה
- הקצבה פטורה עד תקרה
- פגיעה בקצבה
- ההפרש החיובי  $X$  הקצבה הסכום הכולל
- התוצאה המתקבלת = הקטנת הפטור על הקצבה
- כול המענק פטור עד תקרה



## דוגמא – נוסחת השילוב- ישנה

- עובד פרש בגיל 67
- קבל מענק פרישה 180,000 ₪
- קצבה חודשית של 6,000 ₪
- עבד סך הכול – 30 שנות עבודה
- מבקש לקבל את הפטור על אחד מהחלופות
- על המענק – שכר אחרון / תקרה הנמוך
- קצבה – קצבה בפועל / קצבה מזכה - הנמוך

## הצבת הנתונים על נוסחת השילוב

- 1. מענק / מספר שנות עבודה = 6,000 ₪
- 2. קצבה / קצבה מזכה = 6,000 ₪
- 3. הסכום הכולל 1+2 = 12,000 ₪
- 4. קצבה מזכה תקרה = (8,310)
- 5. הפרש חיובי = **3,690 ₪**
- לכן חייב לבחור פגיעה במענק או בקצבה

## נוסחת השילוב

### • פגיעה בקצבה

- קצבה אהפרש חיובי
- סכום כולל
- $1,845 = 3,690 \times 6000$
- 12 000,
- הקטנת הפטור- במקום לקבל פטור של
- 2,100 פטור רק 255 ₪
- פטור קצבה - 255
- $1,845 / 2100$
- כל המענק 180,000 פטור

### • פגיעה במענק

- היו 180,000 פטורים
- הפרש חיובי אמספר השנים
- $110,700 = 30 \times 3,690$
- מענק חייב- 1110,700 ₪
- מענק פטור- 69,300 ₪
- ניתן לבצע – פריסה- 6 שנים
- במקרה זה כול הקצבה פטורה
- $2,100 = 35\% * 6,000$  פטור

## קבלת מענק- קצבה לאחר 15 שנים

- קיימת הוראה בפקודה – כול מי שקבל מענק וחלפו **15** שנים מיום קבלת המענק עד קבלת הקצבה
- בתוך 5 השנים הראשונות – אין פטור על הקצבה
- מקבלים את הפטור על הקצבה- רק מהשנה ה- 6
- החל משנה השישית עד שנה **15** יש להוריד בנוסחת השילוב 10% מהמענק
- לאחר 10 שנים =  $10\% \times 10 = 100\%$
- ואז ההפרש החיובי בנוסחת השילוב יקטן

# תודה רבה על ההקשבה

- כול פורש חייב להתייעץ בעת הפרישה
- לקבל ייעוץ מיועץ פרישה
- יורם אזרד – יועץ מס ופרישה. פגישה אישית
- פגישה – ייעוץ ותכנון – מומחה לסוגיות פרישה
- ט.ל.ח.
- אין להעתיק תוכן מצגת זאת ללא רשות הכותב
- כול הזכויות שמורות – יורם אזרד יועץ מס ופרישה

